

安徽卫生健康

行业党建工作专刊（2023年第4期）

安徽省卫生健康委行业党建指导处

2023年5月22日

【本期目录】

安徽医科大学附属口腔医院（省口腔医院）：三个“聚焦”
抓好主题教育

合肥市：“四项措施”抓实党建述职评议

池州市：构建大党建工作体系 助力卫生健康事业高质量发展

安徽医科大学附属口腔医院（省口腔医院）： 三个“聚焦”抓好主题教育

安徽医科大学附属口腔医院（省口腔医院）牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，锚定根本任务和具体目标，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以三个“聚焦”工作成效，奋力开创高水平医科大学附属口腔医院建设新局面。

一、聚焦学思想强党性，扎实抓好主题教育理论学习

在党中央和上级党委部署主题教育工作后，院党委第一时间召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会，研究制定主题教育实施方案、主题教育理论学习工作方案。通过举办读书班、中心组理论学习、党委会第一议题学习、支部“三会一课”、个人自学等全面学习领会、系统掌握科学思想的基本观点、科学体系，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。各党支部围绕主题教育开展专题学习，围绕“三问”——“过去学得怎么样”“现在干得怎么样”“将来打算怎么办”三个问题，对标对表一段时间以来的学习和工作成效，谈感想、谈体会，党员同志在交流研讨过程中实现了相互启发、共同提高。

二、聚焦重实践，以实干担当促进医院提质升级

（一）加强党的全面领导

医院贯彻落实党委领导下的院长负责制，修订党委会议事规则和院长办公会议事规则，贯彻落实“三重一大”决策制度。以《安徽省公立医院党的建设责任清单》为基础，研究制定医院党的建设责任清单和党的建设要点，定期召开党支部和职能部门例会，推动重点工作落实，促进党建与业务融合发展。院党委制定了领导班子成员调研清单和任务清单，突出问题导向，班子成员深入临床教学一线、网络与信息中心、后勤部门等调查研究，收集教职医护员工急难愁盼问题，凝聚发展力量，增强领导班子引领发展能力。

（二）不断健全人才引育用留机制

以开放的姿态加大在全球范围内引进院士、学科领军人才、急需紧缺人才、优秀博士等高端人才力度。积极推动院士“科技教育创新基地”建设，发挥首席科学家在人才培养与队伍建设、科技创新与成果转化上的引领作用，推动医院在教育、科技、人才协同发展方面成为排头兵、先锋队。完善人才引进与管理服务办法、人才项目实施方案等人才政策，用好口腔医学中心省部共建实验室、口腔疾病研究省级重点实验室、口腔医学研究所、口腔医学美学研究所4个研究平台，5个省级临床重点专科，广泛开展交流合作，搭建比武大舞台，培养科研拔尖人才、教学名师和临床名医。

（三）推进运营和管理能力现代化

以医院章程为统领，不断健全现代医院管理制度。对近五年制定的规章制度进行“回头看”，及时修订不合适、不管用的规章制度，规范内部治理结构和权力运行规则，提高医院管理水平。

贯彻落实《关于加强公立医院运营管理的指导意见》，深化医疗服务价格改革，加强预算管理，提升成本效能意识，强化成本管理和控制。引入第三方公司进行绩效管理改革，以管理创新、制度创新推动管理运营体系建设。建设智慧医院，建好用好 OA 办公系统，实现医院“智慧管理”，提高精细化、信息化管理水平。加强以电子病历为核心的信息系统建设，实现医院信息化全覆盖，辅助运营管理。完善手机结算、预约挂号、预约诊疗、信息提醒等面向患者的“智慧服务”，让患者享受更加方便和快捷的医疗服务。

（四）发扬求真务实工作作风

召开 2023 年全面从严治党会议，举办纪检干部培训班，以刀刃向内的自我革命精神纵深推进全面从严治党。畅通拓宽问题投诉反映渠道，坚持医疗纠纷医疗投诉接诉即办。每月开展全覆盖收费价格抽查，发现问题，及时整改，抓好合理用药合理检查合理诊疗。开展医德医风培训，修订医（职）德考评实施办法，杜绝医疗行业“微腐败”。以主题教育为契机，在医院官网开辟宣传专栏，及时报道主题教育动态，总结主题教育期间的好经验、好做法，《重实践 建新功——安徽医科大学口腔医学院（附属口腔医院）青年志愿者在行动》在安徽省教育厅官网转载，生动展现了学院（医院）青年志愿者便民、为民良好形象。主动融入大学文化，弘扬安医精神和院训精神，设置廉洁文化墙，优化就诊流程和环境，推动构建清朗工作环境。

三、聚焦建新功，提升“三个满意度”

结合工作实际，推出自选动作“一基地一平台一线工作法”，

坚持问题导向，破解发展瓶颈，践行宗旨为民造福。“一基地”是依托院士“科技教育创新基地”和上海交通大学口腔医学院教学战略合作，对标对表北上广一流口腔医学院，加大国际国内交流合作，提升医院内涵建设。“一平台”是落实好暖民心“健康口腔行动”，以服务健康安徽建设为己任，护佑人民群众口腔健康。开展口腔医疗技术创新，提供“日间手术”“舒适化诊疗”“午间门诊”“晚间门诊”等特色服务。建立“便民·为民，青春我先行”志愿者服务队，青年志愿者全年无休提供导医导诊服务和老年患者陪诊服务，志愿者队伍获评安徽医科大学2023年度“学雷锋先进集体”。继续开展“优培计划”，推进优质医疗资源下沉，解决百姓看牙“贵难烦”问题，提升患者满意度。“一线工作法”是继续开展“干部沉下去、服务送上门”。院领导班子从事关医院改革发展的大事要事急事中梳理确定调研课题，破解发展难题。院科两级干部深入科室、部门、教室、寝室，了解师生医护员工的烦心事操心事揪心事，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上。

合肥市：“四项措施”抓实党建述职评议

近年来，合肥市卫健委党委扎实开展市属医疗单位党组织书记抓基层党建述职评议考核工作，推动全面从严治党责任落实，有力提升卫生健康系统党建工作水平，为全市卫生健康事业发展提供了坚强有力的政治保证。

一、精心谋划部署，确保工作取得实效

坚持精心组织推进，实行全程指导，确保卫生健康系统党建述职评议考核工作扎实开展，取得实效。每年召开党委书记抓基层党建述职评议会议之前，坚持召开党委会专题研究，统一思想认识，规范操作程序，制定述职评议方案。坚持以上率下、上下联动、整体推进，述职评议考核实现市属医疗单位基层党组织全覆盖。扩大参会代表覆盖面，提高基层党建述职评议考核工作质量。

二、明确述职重点，严格审核述职报告

述职评议前，市卫健委党委提出述职重点，明确述职内容，规范述职程序，确保述职报告突出问题导向，突出书记个人，确保总结成绩和经验实事求是，分析问题深刻到位，解决办法具体可行，防止述职报告虚、空、偏。组织相关人员对党组织书记抓党建述职报告材料逐级进行审核，反复修改，直到既符合要求，又有实效性，既达到述职报告认识高、问题清、措施硬、方向明的要求，又传导责任压力。

三、开展上评下议，着力落实党建责任

坚持不护短、不遮掩，当面锣、对面鼓，严肃认真开展上级点评和群众评议，真正达到鼓劲加油、红脸出汗的效果。一是直指问题短板，开展上级点评。卫健委党委书记采取“一述一评”的方式，对现场述职的党组织书记逐一点不足、指方向、明责任，点评“真刀实枪”、充满“辣味”，点到了痛处、触到了短处，有效促进了党建责任制的落实，进一步强化了“一把手”抓党建工作的责任意识。二是坚持客观公正，分类开展评议。邀请部分“两代表一委员”、基层党组织书记和党员群众代表参加，将个人述、领导点和现场评有效结合起来。在测评内容上，坚持突出

党建工作的全面性和重点工作的针对性，评定等次设定为“好、较好、一般、差”四个等次，确保公平公正。三是坚持评议标准，强化结果应用。坚持把述职评议考核结果纳入所属单位党建工作考核指标，作为考核评价市属医疗单位党组织书记和领导班子的重要依据，对党组织书记抓基层党建工作述职评议考核未达到“好”等次的，书记本人不得确定为“优秀”等次，增强述职评议考核结果运用的刚性，压实管党治党责任，全面提升党建工作水平。

四、加强督促检查，全力整改突出问题

认真抓好党组织书记抓党建工作的后半篇文章。一是对症下药，制定整改措施。列出问题清单、责任清单和整改清单，认真研究制定整改措施，将整改措施列入下一年党建工作计划，抓好落实。二是严格监督，推动整改提升。严格按照规定程序，对述职人的整改措施进行审查把关，看措施是否回应了查找的问题，是否回应了点评意见，是否具体可行。并把整改措施向本单位领导班子成员及所属基层党组织和广大党员公开，接受监督。卫健委党委班子成员结合工作调研，采取定期、不定期抽查或专项督查等方式，跟踪督查述职人员整改落实，切实推动工作提升。三是举一反三，认真查摆反思。督促党组织书记主动对照述职评议考核的内容和要求，真正把履行党建工作第一责任人职责中存在的问题找出来，把原因剖析透，把措施制定好，与主题教育、民主生活会整改措施一并抓好落实，进一步强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，切实把第一责任人的职责落到实处，进一步提高履职尽责的能力，从而推动全市卫生健康系统党建工作水平提升。

池州市：构建大党建工作体系 助力卫生健康事业 高质量发展

近年来，池州市卫健委树牢“抓党建就是抓全局、抓党建就是抓关键”的理念，构建大党建工作体系，坚持党建、业务同部署、同推进，以党建引领卫生健康事业高质量发展，为人民群众健康安全提供坚强保障。综合医改工作分别获国务院和省政府督查激励通报表扬，市卫健委荣获“安徽省先进集体”称号。

统筹谋划，找准大党建工作“支撑点”。贯彻落实省卫生健康行业党建工作指导委员会工作要求，高位统筹、高点谋划、高频调度，构建全市卫生健康行业大党建工作格局。**压实责任链条。**成立由市卫健委、市委组织部、市直机关工委等部门组成的市卫生健康行业党建工作指导委员会，吸纳人事科、机关党委、医政医管科等5个业务科室参与，并增设行业党建指导科，配齐专职党务干部1名，形成各部门齐抓共管、业务科室统筹协调、专职人员具体办理的责任链条。**健全工作机制。**始终坚持把党的政治建设摆在首位，召开全市卫生健康行业党建工作指导委员会全体会议，印发指导委员会工作规则和成员单位职责等一系列文件，建立健全统一归口、责任明晰的卫生健康行业党建工作领导体制机制。**完善组织架构。**健全公立医院党委与行政领导班子议事决策制度、党委书记院长沟通机制，全市10家公立医院党组织书记、院长分设达到100%，设党委的公立医院配备专职纪委书记达到100%，规范设立党建工作专章，完善议事规则。现有党支部覆盖科室不超过5个，有3名以上正式党员的科室均单独成立党支部。市人民医院创成五星级支部1个、四星级支部20个。

选优配强，织牢大党建人才“经络线”。坚持党管人才原则，印发《全市卫生健康人才工作要点》，扎实抓好人才队伍建设。**梯次培育人才。**加强全市卫生健康行业高层次人才队伍建设，以优秀中青年卫生人次储备培养为着力点，推进人才梯队成长体系建设。累计培育省“江淮名医”7人、“徽乡名医”5人，市公共卫生拔尖人才20人，“秋浦名医”10人，选派骨干医师到江、浙、沪等省外高水平医院进修学习14人。**推进引才聚智。**与蚌埠医学院、安徽中医药大学联合举办卫生人才交流会，推动高校毕业生来池就业，并建立长期合作机制。全市引进紧缺卫生人才32人、研究生及以上高级专业人才39人，公开招聘本专科人才369人、“县管乡用”卫生人才8人。**激发人才活力。**组建由76名长三角地区池州籍医疗专家组成的人才库，引进上海交大附属九院、暨南大学附属一院等重点人才团队项目3个，推动全市7家医疗卫生机构与长三角18家医疗卫生机构组建医联体或专科联盟，设立10个知名专家工作室，邀请专家来池坐诊1031人次、开展手术67台次。

锤炼作风，拓宽大党建服务“辐射面”。以企业与群众的需求和诉求为导向，多措并举解决急难愁盼难题，不断提升大党建服务水平。**聚焦服务强作风。**贯彻落实省委深化“一改两为”会议精神，对标学、对表查、对照改，印发《池州市卫生健康委进一步改进工作作风工作清单》《池州市卫生健康委委机关作风效能建设“十要十严禁”清单》，细化6个方面8项举措，实化10项正面清单与10项负面清单，持续改进作风“知行合一”，狠抓工作落实“践行见效”。**聚焦服务优环境。**开展“局长走流程”体验活动，推动卫生健康行政审批事项办理提质增效。办理

环节减少 26 个，申报材料精简 132 份，医疗机构许可时限缩减至 5 个工作日，医师、护士执业等 6 个许可做到即收即办。以“新春访万企、助力解难题”活动为契机，落实“一送两服三促”要求，梳理汇编惠企政策，帮助解决就医、用工和人才、用地审查等问题困难 21 个，为 1195 家企业提供疫情防控技术服务。**聚焦服务办实事**。坚持源头化解，健全“党建+信访”工作机制，建立 12345 政务热线协调联动机制，清单化闭环式办理。累计受理疫情防控、疫苗接种、医疗纠纷等各类投诉、咨询、建议等事项 7830 件，办结率、满意率均为 100%，平均办结时长为 1 天，工作成效位居市直部门前列。开展“环境脏乱、设施破损、服务生冷、管理粗放、微腐败”五大专项整治和人文关怀示范医院创建活动，群众就医体验明显好转，全市二级以上医院群众满意率均在 95% 以上，市人民医院患者满意率连续四个季度位居全省前五。

主送：各市、县（区）卫生健康委，委机关各处室、委直属各单位，省属公立医院。

抄送：国家卫生健康委机关党委，省委组织部、省直机关工委、省委教育工委、省国资委党委、省退役军人事务厅党组，委领导，驻委纪检监察组。

责编：李姣，电话：0551-62998156，投稿邮箱：swjwdjb@163.com。